



Beleidsplan

Hervormde Gemeente Vredeskerk, Nijkerk

2024 – 2028 versie 25-03-2025

Voorwoord

Dit beleidsplan is een geactualiseerde versie van het beleidsplan 2017-2023. De bedoeling van dit beleidsplan is om alle beleidslijnen vast te leggen. Afspraken komt u in dit plan niet tegen. De onderscheiden geledingen leggen de uitwerking van hun taken en afspraken nader vast in de vorm van een “werkplan”. Het voordeel hiervan is dat vrij snel kan worden gezien wat een geleding doet en dat is handig voor hen die nieuw gekozen zijn, maar ook om de vinger aan de pols te houden; “Doen wij wat wij afgesproken hebben?”.

Dit beleidsplan is op aanvraag in te zien en wordt ook gepubliceerd op onze website.

De kerkenraad

Inhoud

Voorwoord.....	1
1 Een schets van onze gemeente.....	3
1.1 Opbouw qua leeftijd etc.....	3
2 Betrokkenheid	3
2.1 Omgeving (plaats, kenmerken, ontwikkelingen).....	4
2.2 Sterke en zwakke kanten.....	4
2.2.1 Sterke kanten	4
2.2.2 Zwakke kanten	4
3 Visie op kerk-zijn.....	5
3.1 Visie van de gemeente en uitgangspunt	5
3.1.1 Waarom Vredeskerk in Nijkerk	5
3.1.2 Normen, waarden en overtuigingen	5
3.1.3 Onze kernwaarden	5
4 De colleges/commissies/werkgroepen	5
4.1 Inleiding.....	5
4.1.1 Organisatie	5
4.1.2 Kerkenraad.....	6
4.1.3 Moderamen	6
4.1.4 Diaconaat	6
4.1.5 College van Kerkrentmeesters	6
4.2 Eredienst en liturgie	6
4.2.1 Beschrijving van de huidige situatie.....	6
4.2.2 Doelen voor de planperiode	7
4.3 Pastoraat	7
4.3.1 Beschrijving van de huidige situatie.....	7
4.3.2 Doelen voor de planperiode	8
4.4 Diaconaat.....	8
4.4.1 Beschrijving van de huidige situatie.....	8

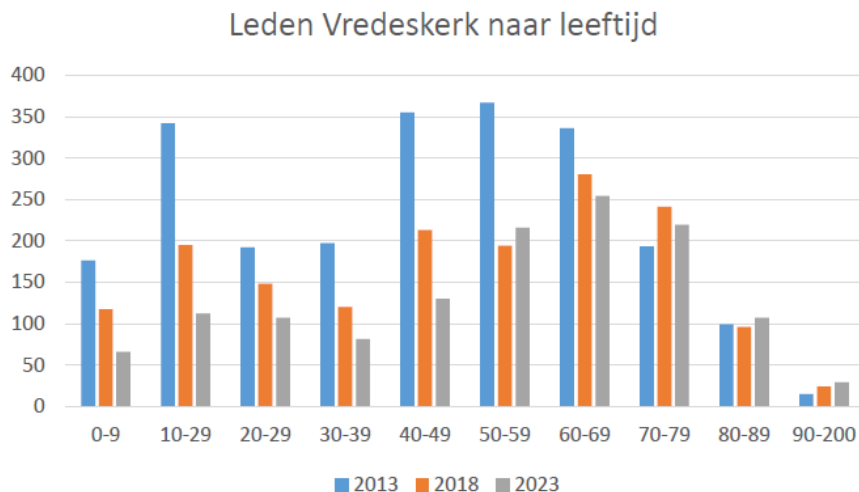


4.4.2	Doelen voor de planperiode	9
4.5	Missionair werk, oecumene, Groene Kerk	10
4.5.1	Beschrijving van de huidige situatie.....	10
4.5.2	Doelen voor de planperiode	11
4.6	Jeugd- en jongerenwerk	11
4.6.1	Beschrijving van de huidige situatie.....	11
4.6.2	Doelen voor de planperiode	13
4.7	Vorming en toerusting.....	14
4.7.1	Beschrijving van de huidige situatie:.....	14
4.7.2	Doelen voor de planperiode	14
4.8	College van Kerkrentmeesters	14
4.8.1	Beschrijving van de huidige situatie.....	14
4.8.2	Doelen voor de planperiode	15
4.9	Publiciteit en communicatie.....	15
4.9.1	Beschrijving van de huidige situatie:.....	15
4.9.2	Doelen voor de planperiode	16
5	Begroting	16
6	Evaluatie, bijstellen van het beleidsplan.....	16

1 Een schets van onze gemeente

1.1 Opbouw qua leeftijd etc.

De leeftijdsopbouw van de gemeente ziet er als volgt uit:



De Vredeskerk heeft ongeveer 950 leden, verdeeld over zo'n 531 pastorale eenheden (adressen, voorjaar 2025).

Op basis van bovenstaande grafiek kan de volgende conclusie worden getrokken:

Het ledenbestand van de Vredeskerk is de laatste jaren teruggelopen. Momenteel is er sprake van stabilisatie tot (zeer) lichte groei. De gemiddelde leeftijd van de gemeenteleden wordt hoger.

2 Betrokkenheid

Er is een vaste kern van zeer betrokken gemeenteleden. Velen van hen zijn vrijwilliger binnen onze kerk. Soms al jarenlang. Ieder jaar komen er weer nieuwe vrijwilligers bij. Het opvullen van de vacatures binnen de kerkenraad is lastiger. Het is een hele opgave om nieuwe ambtsdragers te vinden. Dit komt ook, omdat de gemiddelde leeftijd van onze leden vrij hoog is. Veel oudere leden zal al lid geweest van de kerkenraad.

Binnen de Vredeskerk is sprake van een grote groep randkerkelijke leden. Het is een grote opgave voor de komende jaren om ook deze mensen te betrekken bij het kerkelijk leven van de Vredeskerk, en hen een fijne ontmoetingsplek te geven. Velen van hen verlangen wel naar een plek waar naar hen wordt geluisterd, waar ze zichzelf kunnen zijn en waar ze kunnen nadenken over de zin van hun leven.

Kinderen, jongeren en jonge mensen hebben naast school of werk veel andere activiteiten na school en na hun werk, waardoor ze minder tijd en ruimte hebben om mee te doen met kerkelijke activiteiten. Hierdoor is het lastiger dan vroeger om de betrokkenheid bij de kerk vast te houden. Met name ouders hebben weinig tijd om vrijwilligerswerk te doen voor de kerk.

Er zijn hierdoor naar verhouding weinig jonge mensen en dus ook weinig kinderen tijdens de kerkdiensten aanwezig. We proberen de jonge mensen zoveel mogelijk, door hen bij de kerkgemeenschap te betrekken.



2.1 Omgeving (plaats, kenmerken, ontwikkelingen)

De Vredeskerk is ontstaan als een afsplitsing van de Grote Kerk, die nu een Gereformeerde Bondsgemeente is binnen de PKN. Na het ontstaan van de Vredeskerk zijn er nog twee afsplitsingen geweest van de Gereformeerde Bondsgemeente: de Fontein en de Hersteld Hervormde Gemeente. Onze gemeente behoort bij de midden-orthodoxie. De Vredeskerk neemt een geheel eigen plek in binnen de protestantse kerken in Nijkerk. Dit komt met name door het gebruik van onze liturgie. Lieder en muziek, de afwisseling tussen wat de predikant zegt, en wat de gemeente antwoordt, is belangrijk in de Vredeskerk. We zoeken naar liederen en muziek, die openheid en ruimte in geloofsbeleving bevorderen. We schrijven weinig voor, maar zoeken wel samen naar wat een goed leven is, en hoe er meer rechtvaardigheid kan ontstaan in onze samenleving. Daarmee wordt er een verbinding gelegd tussen de Bijbel en hoe wij daar in ons dagelijks leven verantwoordelijkheid voor kunnen nemen.

2.2 Sterke en zwakke kanten

2.2.1 Sterke kanten

- Diversiteit, respect voor diverse richtingen
- Een hele eigen plek in kerkelijk Nijkerk
- Open sfeer
- Nieuwsgierig naar enige vernieuwing
- Vaste kern van betrokken gemeenteleden
- Het Vredeskerkgevoel
- Veel actieve vrijwilligers
- Veel muziek
- Veel aandacht voor (nieuwe) liturgie
- Mooie, professionele keuken
- Aangesloten bij Groene Kerken
- Aangesloten bij Wijdekerk
- Streamen van de diensten
- Diversiteit in kerkdiensten (avondgebeden, vespers, zangdiensten, kliederkerk, jeugddiensten, gezinsdiensten
-

2.2.2 Zwakke kanten

- Teruggang in kerkbezoek
- Steeds minder gezinnen en kinderen
- Weinig (activiteiten voor) jongeren
- Afnemende belangstelling voor Bijbelstudie, catechese, vorming & toerusting
- Achterstallig onderhoud kerkgebouw
- Vacatures in kerkenraad en diverse geledingen en groepen
- Ongebruikte kerkzalen
- Financiële kwetsbaarheid
- Onvoldoende gebruik van digitale communicatiemiddelen
- Niet voldoende aandacht voor implementatie nieuwe dingen (liturgie).



3 Visie op kerk-zijn

3.1 Visie van de gemeente en uitgangspunt

In de achterliggende jaren is een uitgebreid visiedocument opgesteld. Dit document fungeert als 'achterligger' voor dit beleidsplan.

3.1.1 Waarom Vredeskerk in Nijkerk

- Wij nemen de bijbel serieus, maar niet letterlijk;
- Wij beschouwen de bijbel als leidraad voor ons leven;
- De predikant probeert de bijbelteksten zo uit te leggen, dat die inspiratie bieden voor het dagelijks leven.
- In de vormgeving van de eredienst hebben we bijzondere aandacht voor de muziek. We zoeken naar muziek en liedteksten die openheid en ruimte in geloofsbeleving bevorderen.

3.1.2 Normen, waarden en overtuigingen

Bepaald door de bijbelteksten in het kerkzegel van de Vredeskerk: "Want hij is onze vrede" Efeziërs 2: 14 en "Vrede laat ik u, mijn vrede geef ik u" Johannes 14: 27a.

- Wij willen God, onze medemens en onszelf ontmoeten
- Wij schrijven elkaar niet voor wat wij (moeten) geloven. Er is ruimte voor verschillende geloofsovertuigingen, voor eigenzinnigheid.

3.1.3 Onze kernwaarden

De Vredeskerk is een open gemeente van Christus, waarin:

- wij God, onze medemens en onszelf hopen te ontmoeten
- de erediensten centraal staan en er ruimte is voor verschillende geloofsuitingen
- wij ons aangesproken weten door Gods Woord als richtlijn voor het leven
- de Bijbelse boodschap wordt vertaald naar het dagelijks leven
- wij voorwaarden scheppen om eenieder tot zijn recht te laten komen
- iedereen door de activiteiten betrokken wordt bij de opbouw en vorming van onze gemeente
- aandacht is voor contacten met andere (kerkelijke) organisaties
- we beseffen deel uit te maken van een groter geheel en willen daarom ook
- verantwoordelijkheid dragen voor de samenleving.

4 De colleges/commissies/werkgroepen

Per werkveld een beschrijving (wat is er aan de hand), analyse (wat vinden we daarvan), visie (wat is ons ideaal, wat is wenselijk), prioriteiten (waar leggen we het accent op), werkplan (welke activiteiten, globaal), middelen (wat hebben we daarbij nodig)

4.1 Inleiding

4.1.1 Organisatie

Er zijn veel vrijwilligers die iets doen voor de kerk. Van het leiden van gespreksgroepen, via het verzorgen van de bloemengroet, naar de uitvoering van het kosterschap tot het lid zijn van de kerkenraad.



4.1.2 Kerkenraad

De kerk wordt bestuurd door de kerkenraad. Deze bestaat uit onze predikant, de ouderlingen, de kerkrentmeesters en de diakenen. De kerkenraad komt vijf keer per jaar bij elkaar.

4.1.3 Moderamen

Het moderamen is het dagelijks bestuur van onze gemeente. Dit bestuur bestaat uit:

- de predikant (vacant)
- de voorzitter van de kerkenraad
- de eerste en tweede scribe van onze gemeente
- de voorzitter van het College van Kerkrentmeesters
- de voorzitter van de Diaconie
- de ouderling pastoraat. Het moderamen vergadert 10 keer per jaar, en bereidt o.m.
- de kerkenraadsvergaderingen voor.

Natuurlijk zijn er bepaalde taken in de gemeente die door ambtsdragers gedaan moeten worden. Daarvoor worden ambtsdragers gevraagd, waarbij wordt gekeken naar hun talenten. Ook andere gemeenteleden kunnen inzicht hebben in wat er ook nodig is in de gemeente en hebben daar talent voor. Zij kunnen worden uitgenodigd om bepaalde vastomlijnde taken te doen als ambtsdrager met een bijzondere opdracht. Als kerkenraadslid hebben zij daarbij ook het belang van de hele gemeente voor ogen.

4.1.4 Diaconaat

Het college van diakenen is onderdeel van de kerkenraad. Naast het diaconale werk in de eigen gemeente, participeert de Diaconie in het Nijkerks Diaconaal Beraad (een plaatselijk interkerkelijk diaconaal samenwerkingsverband).

4.1.5 College van Kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) maakt deel uit van de kerkenraad en heeft als voornaamste taken het beheer en onderhoud van de gebouwen en de terreinen en het zorgdragen voor een goed financieel beheer. Daarin wordt samengewerkt met de rest van de kerkenraad en de gehele gemeente. De Stichting voor Evangelisatie is eigenaar van de gebouwen en de grond, maar het gebruik is om niet in handen van de Vredeskerk-gemeente gegeven.

4.2 Eredienst en liturgie

4.2.1 Beschrijving van de huidige situatie

De vieringen op zon- en feestdagen vormen het hart van het gemeente-zijn. In deze vieringen komen we als gemeente bijeen om te bidden, uit de Bijbel te lezen, te zingen, muziek te maken, te luisteren naar de preek, te gedenken, kortom om bemoedigd en toegerust te worden en om zo de komende week aan te kunnen en te kunnen leven naar Gods Woord. Sinds corona beschikt de Vredeskerk over de mogelijkheid om diensten te streamen en hiermee zijn we doorgegaan nadat het weer mogelijk was om in de kerk samen te komen. Het aantal mensen dat de wekelijkse diensten digitaal volgt, ligt gemiddeld op 50.

Het aantal bezoekers van de kerkdiensten is sinds corona teruggelopen. Gemeenteleden hebben ervaren dat het ook wel fijn of makkelijk is om thuis de dienst mee te maken, of ze zijn de wekelijkse



routine van het naar de kerk gaan wat kwijt geraakt. Dit speelt overigens niet alleen in de Vredeskerk. Door gemeenteleden die wel op zondag naar de kerk komen, worden de afwezigen gemist. Het is immers fijner om in een volle kerk te zitten en te zingen.

In de Vredeskerk zijn we al vele decennia gewend om de diensten in te vullen aan de hand van een liturgische opbouw. Liturgie en muziek zijn erg belangrijk, geven houvast en structuur en passen in de traditie van de Vredeskerk.

Begin 2022 is begonnen met de introductie van de nieuwe liturgieën. Door de Werkgroep Eredienst is voor iedere tijd van het kerkelijk jaar een afzonderlijke liturgie ontwikkeld, in twee versies.

4.2.2 Doelen voor de planperiode

Doelen
Er wordt een kinderliedboekje samengesteld voor gebruik tijdens zowel de eredienst als de kindernevendienst.
Wij vergroten de betrokkenheid van kinderen bij de eredienst door een kinderlied te zingen.
Bij terugkomst uit de kindernevendienst wordt een gesprekje met de kinderen gevoerd
Wij gaan op huisbezoek en organiseren netwerkbijeenkomsten voor jonge ouders (w.o. doopouders) om hun betrokkenheid bij de kerk te vergroten.
Wij beschrijven activiteiten om jongeren in de leeftijdscategorie van 12-18 jaar bij de kerkdiensten te betrekken en voeren deze uit.

4.3 Pastoraat

4.3.1 Beschrijving van de huidige situatie

Pastoraat in de vorm van huisbezoeken door de predikant en de pastorale ouderlingen om te onderzoeken of gemeenteleden nog wel goede gelovigen zijn, gebeurt al lang niet meer. Steeds minder jongere gemeenteleden hebben minder behoefte aan en minder tijd voor een huisbezoek. Op zich hoeft dat niet erg te zijn. Echter, waar een regelmatig huisbezoek helpend is om contact op te bouwen, om te weten wat er bij gemeenteleden speelt, om elkaar beter te leren kennen, zal er in contact bij een ernstige gebeurtenis eerst nader kennis gemaakt moeten worden om te begrijpen welke hulp en ondersteuning nodig en passend is. De vraag is of dat meer van elkaar te weten komen ook op een andere manier zou kunnen gebeuren. Het antwoord op deze vraag ligt in de mutatie van een bezoekgemeente naar een ontmoetings-gemeente: binnen de Vredeskerk heb je de mogelijkheid om elkaar behalve tijdens de dienst ook op andere manieren en andere tijdstippen te ontmoeten en zo voor elkaar van betekenis te kunnen zijn en meer over elkaar te weten te komen. Pastoraat wordt daarmee een taak en opdracht voor alle gemeenteleden en niet meer alleen voor de predikant en pastorale ouderlingen. Daarnaast is er natuurlijk altijd pastoraat tijdens huisbezoek mogelijk. Vele oudere gemeenteleden worden dan ook nog bezocht door pastorale en/of diaconale bezoekers en door de predikant.

De Vredeskerk wil deze doorontwikkeling naar een ontmoetingsgemeente graag stimuleren en doormaken. Tijdens de gemeenteavonden hebben gemeenteleden ook aangegeven meer ontmoetingen met elkaar te willen hebben, zoals bij het koffie drinken voor en na de dienst, en bij ontmoetingen in de wijk, bij iemand thuis. Een verlangen wat ook is ontstaan in de periode van corona. De rol van pastorale ouderling verandert bij een ontmoetingsgemeente. Het zal andere vaardigheden vragen: minder individuele gesprekken bij iemand thuis, maar ook het opzetten en organiseren van ontmoetingen, hierbij aanwezig zijn en gesprekken begeleiden, oog en oor hebben van wat (tussen de regels) wordt gezegd, wie aandacht nodig heeft, in de ontmoeting iets van God



kunnen ervaren, wederkerigheid laten ontstaan. En vanuit deze ontmoeting zou een vervolg kunnen komen in de vorm van een huisbezoek, maar dat hoeft niet.

Een bijzondere vorm van pastoraat is het rouwpastoraat. Hieraan wordt nu vooral invulling gegeven door de predikant, samen met de ouderling bijzondere diensten. Bekend is dat het samen dragen van verdriet, met anderen die ook een verlieservaring hebben, dit verdriet dragelijker kan maken. Hiervoor zou de opzet van rouwgroepen een mogelijkheid kunnen zijn. Deelnemers kunnen van elkaar leren hoe ze met verdriet kunnen omgaan, hoe ze met reacties van anderen kunnen omgaan, en samen ervaren dat ze deel uitmaken van een gemeenschap. Rituelen en symbolen zijn hierbij belangrijk. Door hier ruimte voor te bieden, kunnen we als kerkgemeenschap zorg dragen voor rouwenden.

Op het moment van schrijven is de gemeente vacant. De kerkenraad heeft besloten dat er in de huidige context twee werkvelden zijn die specifieke aandacht vragen: jeugd en jongeren (c.q. jonge gezinnen) en ouderenpastoraat. Vooralsnog wordt gedacht aan een invulling met een parttime predikant en een parttime kerkelijk werker, die elk één werkveld voor hun rekening nemen.

4.3.2 Doelen voor de planperiode

Doelen
In de kerkelijke media (website, kerkblad, kerkapp) maken wij duidelijk hoe wij het pastoraat willen vormgeven
Ouderlingen die belast zijn met het pastoraat volgen een training in gespreksvaardigheden en het opzetten van activiteiten
Wij organiseren ontmoetingsbijeenkomsten (zo mogelijk met een maaltijd) voor gemeenteleden die zich in dezelfde levensfase bevinden of tot dezelfde leeftijdscategorie behoren
Wij zetten een rouwgroep op, waarin mensen verlies-ervaringen kunnen delen
Wij voeren een nieuwe wijkindeling in, waarbij iedere wij een contactpersoon heeft. De wijkcontact-personen zijn 'de ogen en oren in de wijk' en zij voorzien de predikant en pastorale ouderlingen van informatie
Wij beroepen een parttime predikant voor hetzij het werkveld jeugd / jongeren (jonge gezinnen), hetzij het werkveld ouderenpastoraat.
Wij stellen een parttime kerkelijk werker aan voor hetzij het werkveld jeugd / jongeren (jonge gezinnen), hetzij het werkveld ouderenpastoraat.

4.4 Diaconaat

4.4.1 Beschrijving van de huidige situatie

Het Diaconaat is er om zowel de noden en behoeften van mensen binnen als buiten onze gemeente te signaleren. Dit gebeurt voor een groot deel in samenwerking met het Diaconaal Platform Nijkerk, waarbij verschillende kerken uit de gemeente Nijkerk zijn aangesloten. Uit deze samenwerking is het Nijkerks Diaconaal Beraad (NDB) ontstaan, dat fungeert als centraal punt voor o.a. financiële nood. Het NDB coördineert ook de hulp aan minder bedeelden in de gemeente, in samenwerking met welzijnsinstelling Sigma en met het gemeentebestuur.

Projecten van het NDB zijn:



- Schuldhulpmaatje: Via dit project worden mensen geholpen om uit hun schulden te komen. Ze krijgen hulp bij het aflossen van de schulden, en het omgaan met hun inkomsten
- Voedselbank: De Voedselbank helpt iedereen die om wat voor reden dan ook onvoldoende geld heeft om eten te kunnen kopen. Daarbij krijgen mensen ook hulp om hun financiën weer op orde te krijgen
- Hulp In Praktijk (HIP) Nijkerk. Vrijwilligers kunnen via dit project hulp aanbieden bij het uitvoeren van eenmalige klussen. Vraag en aanbod worden afgestemd via een website en een app
- Vakantie-activiteiten: Er is een vakantiehuisje beschikbaar voor gezinnen die geen geld hebben om op vakantie te kunnen gaan. Voor thuisblijvers worden via het Zomerproject vakantie-activiteiten voor kinderen georganiseerd. Aanmeldingen hiervoor lopen via de Voedselbank en de Gemeente Nijkerk.

Ten behoeve van alleenstaande en oudere gemeenteleden organiseert de Diaconie een maandelijke Samen-eting. Bij deze Samen-eting zijn ook leden van andere kerken en niet-kerkleden van harte welkom. Het is de bedoeling dat er op meer momenten in het jaar maaltijden worden georganiseerd, ook voor andere doelgroepen, zoals jongeren en jonge gezinnen. Ook op bijzondere feest- en herdenkingsdagen kunnen maaltijden worden gehouden. Zo zijn er nu voorafgaand aan de vespers in de Veertig Dagentijd sobere maaltijden georganiseerd.

Iedere zondag wordt er gecollecteerd voor een gedeelte van het diaconale werk. Ongeveer een derde van deze collectes wordt afgedragen aan de PKN ten behoeve van nationale of internationale doelen. Het merendeel van deze collecte-opbrengsten wordt verdeeld door Kerk in Actie.

De komende jaren zal Kerk in Actie lokale gemeenten de mogelijkheid bieden om zich voor langere tijd te binden aan een bepaald project, dat gesteund wordt door Kerk in Actie. Dat biedt meer kansen om gemeenteleden te betrekken bij het doel waarvoor ze geld geven. De Diaconie maakt een keuze uit de projecten, die hiervoor beschikbaar zijn.

De komende jaren zullen er veel vragen op de Diaconie afkomen, als gevolg van de vergrijzing van onze gemeente aan de ene kant en de toevloed van vluchtelingen uit Europa, Azië en Afrika aan de andere kant, mede als gevolg van de klimaatcrisis. Daarnaast vangt de gemeente Nijkerk Oekraïners op, die het oorlogsgeweld in hun land zijn ontvlucht.

4.4.2 Doelen voor de planperiode

Doelen
Autodienst (kerkbezoek) opnieuw opzetten
In kaart brengen welke ouderen door wie en wanneer worden bezocht en besluiten nemen m.b.t. het bezoekwerk en attenties
Uitwerking van de diakentraining van de PKN, die we gezamenlijk hebben gevolgd nov/dec 2024
Structureel en langdurig aandacht vragen in de kerk voor Voedselbank Nijkerk
Een rol spelen (via het DPN) bij de AZCs zodra die er zijn in Nijkerk
Aandacht voor het diaconale aspect 'zorg voor het behoud van de schepping': nauwer samenwerken opzetten met werkgroep Groene Kerk
Concretere invulling geven aan Werelddiaconaat via Kerk in Actie
Jeugd diaconaat uitbreiden d.m.v. meer structurele activiteiten voor jeugd (b.v. Sirkelslag/Kerst- en Paaschallenge)



4.5 Missionair werk, oecumene, Groene Kerk

4.5.1 Beschrijving van de huidige situatie

Missionair werk

Ongeveer een vijfde deel van het aantal gemeenteleden komt regelmatig in de kerk. Dit betekent, dat er een grote groep randkerkelijke gemeenteleden is.

Om deze groep te bereiken, worden nu de volgende middelen ingezet:

- Iedere pastorale eenheid wordt jaarlijks bezocht in het kader van de Actie Kerkbalans. Hierbij wordt een gesprekje aangeknoopt over de betrokkenheid bij de kerk. Mensen kunnen gewijzigde contactgegevens doorgeven, aangeven of ze bezoek van de preikant willen hebben, of zich desgewenst laten uitschrijven
- Er worden wijkbijeenkomsten georganiseerd om mensen in de wijk op een laagdrempelige manier met elkaar in contact te brengen. De bijeenkomsten worden georganiseerd door mensen uit de wijk. De predikant is hier niet bij. Hij /zij ontvangt wel een verslag van de bijeenkomst
- De kerkdiensten worden gestreamd, zodat ze thuis kunnen worden bekeken of teruggekeken
- Er zijn allerlei soorten kerkdiensten, voor elk is er wat wils. Er zal worden onderzocht welk soort laagdrempelige kerkdiensten geschikt zijn voor randkerkelijken. Hierbij kan worden gedacht aan bijvoorbeeld muziekdiensten, Taizédiensten en kliederkerken.
- Ook is het belangrijk om mensen de gelegenheid te geven om hun talenten aan te kunnen spreken, zodat ze zich welkom voelen in de kerk.
- Aan activiteiten van de Vredeskerk kunnen ook niet-leden of leden van andere kerken deelnemen.

Oecumene

De Vredeskerk werkt op verschillende terreinen samen met andere kerken:

- Via het Nijkerks Diaconaal Beraad wordt samengewerkt ten behoeve van inwoners van Nijkerk en (ver) daarbuiten die financiële en/of praktische hulp nodig hebben
- Via dit beraad wordt ook afgestemd welke hulp vanuit de kerken kan worden geboden aan vluchtelingen, waaronder ook de Oekraïners
- Via NijkerkMuziek worden gezamenlijke vespers georganiseerd rondom de christelijke feest- en herdenkingsdagen. Deze vespers vinden afwisselend in verschillende kerken plaats, en volgen dan de liturgische gebruiken van de betreffende kerk
- Via het OOK (Overleg Orgaan Kerken in Nijkerk) houden afvaardigingen van alle Nijkerkse kerken elkaar van belangrijke ontwikkelingen binnen de kerken op de hoogte. Onze predikant is sinds 2023 de voorzitter van het OOK
- Samen met een aantal kerken wordt gezorgd voor de invulling van de kerkdiensten, die in Woonzorgcentrum De Pol worden gehouden
- Samen met de Gereformeerde en de Katholieke kerk worden lezingen georganiseerd door de interkerkelijke commissie voor Vorming & Toerusting van gemeenteleden.
- De Vredeskerk doet mee met de gezamenlijke, wereldwijde Gebedsweek.
- We gaan naar contactbijeenkomsten van Streams.
- We streven er naar om de kanselruil met de Gereformeerde kerk weer nieuw leven in te blazen.

Groene Kerk

In 2021 is de Werkgroep Groene Kerk opgericht, en is onze kerk aangemeld als lid van de landelijke beweging Groene Kerk. De werkgroep heeft als doel om de gemeenteleden bewust te maken van



wat het inhoudt om een Groene Kerk te zijn. Binnen de Groene Kerk worden duurzaamheid en rechtvaardigheid nadrukkelijk aan elkaar gekoppeld. We willen Groene Kerk zijn, omdat we deze aarde van God in bruikleen hebben gekregen. Dat betekent, dat we zuinig op haar moeten zijn, en respect moeten hebben voor alles wat leeft: mensen, dieren en planten. Dit is ook in ons eigen belang.

De Werkgroep Groene Kerk publiceert artikelen over duurzaamheid en rechtvaardigheid in het kerkblad. De leden overleggen met een vertegenwoordiger van het College van Kerkrentmeesters over de uitvoering van beheerszaken die met het milieu en energiebesparing te maken hebben, zoals het scheiden van afval en het aanschaffen van duurzaam geproduceerde koffie en milieuvriendelijke schoonmaakmiddelen.

Leden van de tuingroep onderhouden de Hof van Lof op een duurzame manier: door te werken met een composthoop en door regenwater op te vangen.

4.5.2 Doelen voor de planperiode

Doelen
<u>Missionair werk:</u> Wij nodigen rand- of buitenkerkelijken uit om laag-drempelige vieringen bij te wonen
Wij nodigen mensen die niet naar de kerkdiensten komen uit om hun kwaliteiten in te zetten voor de kerkelijke gemeente en de Nijkerkse gemeenschap
<u>Oecumene:</u> Er ligt een rooster voor kanselruil met de plaatselijke Gereformeerde kerk
Wij hebben -in samenwerking met andere plaatselijke kerken- activiteiten voor jongeren georganiseerd
<u>Groene Kerk:</u> De werkgroep Groene Kerk is betrokken bij de planvorming voor verduurzaming i.h.k.v. het opknappen van het kerkgebouw
De werkgroep Groene Kerk heeft in samenspraak met de predikant een dienst rond het thema duurzaamheid georganiseerd
De werkgroep Groene Kerk heeft contacten gelegd met gelijknamige groepen in de andere plaatselijke kerken

4.6 Jeugd- en jongerenwerk

4.6.1 Beschrijving van de huidige situatie

Kinderen, jongeren en jonge mensen hebben naast school of werk veel andere activiteiten na school en na hun werk, waardoor ze minder tijd en ruimte hebben om mee te doen met kerkelijke activiteiten. Hierdoor is het lastiger dan vroeger om de betrokkenheid bij de kerk vast te houden. Met name ouders hebben weinig tijd om vrijwilligerswerk te doen voor de kerk.

Er zijn hierdoor naar verhouding weinig jonge mensen en dus ook weinig kinderen tijdens de kerkdiensten aanwezig. We proberen de jonge mensen zoveel mogelijk, door hen bij de kerkgemeenschap te betrekken. Dit doen de jongen mensen die nog naar de kerk gaan, zelf ook. Zo is er een netwerkgroep voor ouders opgericht.

Jonge ouders geven de volgende redenen aan waarom ze lid blijven van onze kerk:

- Het gevoel dat ze hebben van thuiskomen in de Vredeskerk
- De onderlinge contacten die de ouders hebben in hun netwerkgroep



- De tolerantie en de vrijheid die ervaren wordt in de Vredeskerk
- Het gevoel dat iedereen welkom is
- Het samen koken en samen eten
- De kindernevendienst
- Het kinderkoor
- De jeugdactiviteiten
- De informele bijeenkomst na de kerkdienst

Tijdens de gesprekken zijn de volgende aandachtspunten benoemd:

- Diensten van maximaal 1 uur
- Betrokkenheid van de kinderen bij de kerkdienst (d.m.v. een gebedenboekje, een kinderlied en het bijwonen van het begin en het einde van de kerkdienst)
- Aansprekende, moderne liedjes, voor de kinderen, maar ook voor henzelf en de oudere jeugd
- Modernere muziek, muzikale begeleiding ook met andere instrumenten dan het orgel
- Ontmoeting met koffie voor of tijdens de dienst, dienst dan later laten beginnen
- Samen praten over zingeving, samen praten over nieuwe zienswijzen, maatschappelijk relevante thema's, levensthema's
- Meer verbinding als ouders, maar ook met de rest van de gemeente
- Activiteiten organiseren in samenwerking met andere kerken
- Meer gebruik maken van digitale mogelijkheden, zoals tv-schermen in de kerk
- Positieve energie, gezelligheid, losse sfeer, informeler, minder statig, vooral in de diensten
- Ander kerkinterieur, stoelen i.p.v. banken, zodat ruimte flexibel is in te delen
- Activiteiten na de dienst in plaats van door de week
- Sportieve activiteiten voor de jeugd
- Nieuwe (jongere) gastpredikanten
- Opknappen ruimte jeugdkapel voor jongeren van 12-18 jaar
- Laten doorstromen van vrijwilligers naar andere taken
- Kliederkerk
- Kampeerweekend met gezinnen
- Gesprek met de kinderen als ze uit de kindernevendienst terug komen
- Kinderen laten helpen met collecteren.

Met een aantal van bovenvermelde onderwerpen is al begonnen, zoals de kliederkerk en het opknappen van de ruimte voor jeugdkapel. Gelukkig zijn er in februari 2023 twee jonge ouders bevestigd als ouderling bijzondere opdracht, met aandachtsgebied gezinnen. Samen met drie andere jongere kerkenraadsleden zullen zij werk maken van het vraagstuk hoe we ook een aantrekkelijke gemeente kunnen zijn voor gezinnen, zonder de overige gemeenteleden uit het oog te verliezen. Een uitdagende opdracht, waar hoop vanuit gaat.

Leeftijd 0-4 jaar

Voor de kinderen tot 4 jaar is er tijdens de dienst oppas. Hier wordt niet elke zondag gebruik van gemaakt. Het kost bovendien moeite om elke zondag twee vrijwilligers in te roosteren voor deze oppasdienst. Een goede planning en afstemming is nodig, ook als dit betekent dat er niet meer tijdens alle zondagse diensten oppas zal worden georganiseerd.



Leeftijd 4-12 jaar

Voor de kinderen van 4 tot 12 jaar, de basisschoolkinderen, is er vrijwel elke zondagmorgen kindernevendienst. De kinderen beginnen samen met hun ouders in de kerk en komen aan het einde van die dienst terug om samen de zegen te ontvangen. Bij de zegen zijn de kinderen uit de oppas ook aanwezig.

Voor de kinderen in de laatste klassen van de basisschool is er basiscatechese. Het aantal kinderen dat hieraan deelneemt is de afgelopen jaren steeds minder geworden. Kinderen hebben vaak veel activiteiten door de week en catechese past daar niet altijd meer bij. Samen met enkele gemeenteleden heeft de predikant een nieuwe opzet voor de basiscatechese ontwikkeld, er wordt ook met de kinderen gegeten, in de hoop en verwachting dat er zo meer kinderen aan gaan deelnemen.

In de Vredeskerk kunnen kinderen ook deelnemen aan het Heilig Avondmaal. Ter voorbereiding hierop vindt er in de week voorafgaand aan de 40-dagentijd een korte bijeenkomst plaats met kinderen van ongeveer 6 jaar. Deze bijeenkomst wordt door de predikant en een aantal jonge ouders georganiseerd en uitgevoerd.

Leeftijd 12-18 jaar

Het lijkt zinvol om in overleg met de jongeren het kampeerweekend weer te gaan organiseren, omdat het de band tussen de kinderen en jongeren verstevigt.

Elk jaar wordt er met een groepje kinderen of jongeren deelgenomen aan Sirkelslag.

Een paar keer per seizoen worden er speciale diensten voor kinderen of voor jongeren (Thomas Celebrations) gehouden. Deze diensten komen in de plaats van een reguliere dienst en worden mede voorbereid door ouders en jongeren.

Jongvolwassenen 18-30 jaar

Voor de jongvolwassenen (van 18-30 jaar) zijn er plannen om een reis naar Taizé te gaan maken, en om samenwerking te zoeken met andere kerken in Nijkerk. Meerdere jongeren gaan graag naar de vieringen van Mozaïek. De diensten spreken hen meer aan, met makkelijk mee te zingen liederen, een band, harde muziek, veel andere jonge mensen. De Vredeskerk wil onderzoeken hoe we samen met de jongeren deze diensten kunnen bezoeken en na afloop met hen kunnen napraten over wat ze ervaren hebben.

Onder de naam "Praten met volle mond" zullen voor en met deze leeftijdsgroep gespreksavonden, inclusief het gebruiken van een maaltijd, opgezet worden.

4.6.2 Doelen voor de planperiode

Doelen
Wij hebben een gesprek met jongeren gevoerd en weten welke kerkelijke of christelijke samenkomsten hen aanspreken
Op basis van het voorafgaande hebben wij activiteiten georganiseerd, die aan deze wensen tegemoetkomen.
Wij hebben voor jongeren aansprekende activiteiten georganiseerd. Te denken valt aan: kampeerweekend, fietstocht met picknick
Wij hebben met en voor jongeren "Praten met volle mond" georganiseerd (maaltijd + gesprek)
Wij hebben (in samenwerking met andere plaatselijke kerken) een Taizéreis voor jongeren / jongvolwassenen georganiseerd



4.7 Vorming en toerusting

4.7.1 Beschrijving van de huidige situatie:

Al vele jaren vormt de Vredeskerk samen met de Gereformeerde en de Rooms-Katholieke kerk in Nijkerk een commissie Vorming & Toerusting. Deze commissie stelt elk seizoen een breed samengesteld programma samen met lezingen, excursies en boekbesprekingen. De avonden worden beurtelings in de deelnemende kerken gehouden. Vanuit de Vredeskerk zijn er echter niet zoveel deelnemers. Deelname zou nog meer gestimuleerd kunnen worden.

Binnen de Vredeskerk zelf zijn er elk seizoen diverse vormen van toerusting, zoals Bijbelkringen, catechese, en boekbesprekingen.

Voor de gemeenteleden in de leeftijd tussen 18 en 40 jaar is er echter geen aanbod, terwijl er wel belangstelling voor bekend is.

In het kader van elkaar ontmoeten en samen iets nieuws leren of gaan bekijken, zouden er museumbezoeken gebracht kunnen worden, of gemeentereizen ondernomen kunnen worden. Voorbeelden hierbij zijn het bezoeken van een concert of het lopen van een liturgische wandeling. Ten behoeve van de organisatie zou een culturele commissie kunnen worden opgericht.

De predikant dient periodiek in het kader van zijn permanent educatie een cursus of training te volgen. De kerkenraad ondersteunt dit van harte. Binnen de PKN worden trainingen aangeboden voor ambtsdragers. Kerkenraadsleden worden gestimuleerd om hier aan deel te nemen.

4.7.2 Doelen voor de planperiode

Doelen
Activiteiten van de Commissie Vorming & Toerusting zijn, met een oproep hieraan deel te nemen, in het kerkblad en in (digitale) afkondigingen onder de aandacht van de gemeente gebracht
Voor de doelgroep jongere volwassen leden is een culturele commissie opgericht, die activiteiten voor leeftijdgenoten organiseert, zoals een museum- of tentoonstellingsbezoek, een bezoek aan een concert, een liturgische wandeling of een gemeentereis
Wij hebben in beeld gebracht welke trainingen voor ambtsdragers relevant zijn om te volgen en wij hebben mensen hiervoor aangemeld

4.8 College van Kerkrentmeesters

4.8.1 Beschrijving van de huidige situatie

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft als voornaamste taken het beheer en onderhoud van de gebouwen en de terreinen en het zorgdragen voor een goed financieel beheer. Daarin wordt samengewerkt met de rest van de kerkenraad en de gehele gemeente. De eigenaar van de gebouwen en de grond is de Stichting voor Evangelisatie, maar het gebruik is om niet in handen van de Vredeskerk-gemeente gegeven.

Het CvK voert het werkgeverschap voor de medewerker in dienst: de cantor/organist.

Voorts onderhoudt het CvK de contacten met de organisten, de dirigenten en de koster.

Bij de gebouwen is sprake van achterstallig onderhoud, en er zal noodzakelijkerwijs geïnvesteerd moeten worden in energiebesparende maatregelen. Hiervoor is een Meerjaren-onderhoudsplan



nodig, met bijbehorende begroting. Waar nodig zullen gemeenteleden ingezet worden om klussen en hand en spandiensten te verrichten, onder begeleiding van een lid van het CvK.

Er bestaat de wens om de inrichting van de kerk flexibeler te maken, bijvoorbeeld met deels losse stoelen in plaats van banken, om de apsis te vergroten, en om te gaan werken met digitale schermen.

De zalen bij de kerk worden weinig gebruikt en dan eigenlijk alleen in de avonduren. Er zal een plan gemaakt worden voor het gebruik en de verhuur van deze zalen tegen kostendekkende prijzen. De zalen zullen een opknapbeurt nodig hebben, om aantrekkelijker te zijn voor de verhuur.

De schoonmaak en de catering worden -met als doel kosten te besparen- in eigen beheer door gemeenteleden gedaan. Hiervoor zijn vrijwilligers geworven, en is een vrijwillige coördinator aangesteld.

Om de postbezorging efficiënt te laten verlopen, zal worden gewerkt met wijkteams. Het CvK zal daar een plan voor maken, op basis van wijkindeling die door de Gemeente Nijkerk wordt gebruikt. In deze wijken zullen dan ook de wijkavonden worden belegd, en zal de Actie Kerkbalans worden uitgevoerd (brengen en ophalen enveloppes).

Er is sprake van een aantal gemeenteleden dat met de Actie Kerkbalans slechts in geringe mate bijdraagt. Het verdient aanbeveling hen te benaderen met het dringende verzoek de hoogte van hun bijdrage te heroverwegen.

4.8.2 Doelen voor de planperiode

Doelen
Er is een meerjaren onderhoudsplan opgesteld, waarin specifieke aandacht is voor het wegwerken van achterstallig onderhoud en verduurzaming
Het is duidelijk hoe kerkzalen kostendekkend verhuurd kunnen worden en de mogelijkheid tot huur is met de plaatselijke samenleving gecommuniceerd
Voor de wijken (volgens de nieuwe indeling) zijn in samenwerking met het Pastoraat wijkteams samengesteld t.b.v. hand- en spandiensten w.o. postbezorging en uitvoering Actie Kerkbalans) en wijkbijeenkomsten om de saamhorigheid binnen de wijken te versterken. Deze wijkteams functioneren als 'ogen en oren' voor de predikant, de ouderlingen pastoraat en de kerkelijk werker
Er is een plan opgesteld voor een flexibeler inrichting van de kerkruimte. Wij hebben een plan opgesteld om deze voornemens te realiseren
Gemeenteleden die met de Actie Kerkbalans minimaal bijdragen, is gevraagd hun financiële steun te verhogen.

4.9 Publiciteit en communicatie

4.9.1 Beschrijving van de huidige situatie:

De communicatie met de gemeente verloopt vooral via het kerkblad, de digitale nieuwsbrieven, de website en de kerkapp. Op zondag worden de mededelingen in de afkondigingen gedaan.



Het is wenselijk dat de berichten sneller en actueler kunnen worden doorgegeven. De app zou hiervoor nog slimmer gebruikt kunnen worden door de diverse geledingen.

De informatie uit de afkondingen kan ook digitaal getoond worden voorafgaand aan de dienst, door middel van schermen. De gemeenteleden die thuis de dienst meebelevan kunnen de informatie dan ook goed tot zich krijgen.

Binnen de Vredeskerk gebeuren veel mooie en goede dingen en er worden vaak mooi diensten georganiseerd. We zijn echter bescheiden in het uitdragen van al dit moois.

Daarom zal er een commissie worden samengesteld die zich gaat bezighouden met PR en interne en externe communicatie, inclusief het schrijven van persberichten en het onderhouden van contacten met de pers.

4.9.2 Doelen voor de planperiode

Doelen
Meer gebruik maken van de kerkapp om actuele zaken te delen
De in- en externe communicatie verbeteren door het samenstellen van een speciale commissie voor het onderhouden van in- en externe contacten via o.a. de website, social media, persberichten en posters.

5 Begroting

Hiervoor verwijzen wij naar de meerjarenbegroting van de kerkelijke gemeente.

6 Evaluatie, bijstellen van het beleidsplan

Voor de concrete acties n.a.v. dit beleidsplan wordt een jaar werkplan opgesteld. Twee maal per jaar komen in de kerkenraadsvergadering de volgende vragen aan de orde:

- Zijn wij op de goede weg naar realisatie van de gestelde doelen?
- Indien nee: wat veroorzaakt stagnatie? Wat kunnen wij doen om de doelstellingen te halen?