



Vredeskerk
Nijkerk

Beleidsplan 2017 – 2023

Nijkerk, 13 december 2016
Versie 3.0 –



Protestantse
Kerk

Geloof·Hoop·Liefde



Vredeskerk Nijkerk

1. Inleiding:

Ruimschoots voor de afloop van het vorige beleidsplan (2010-2014) werd door de toenmalige voorzitter en scribe van de kerkenraad een aanzet gegeven tot een beleidsplan 2014-2019. Aan de hand waarvan werd besloten de bezetting te bepalen op 1 predikant.

De verdere evaluatie van deze aanzet werd doorkruist door ingrijpende ontwikkelingen, waardoor de gemeente ernstig uit balans dreigde te raken.

Tot april 2015 dienden 2 predikanten de Vredeskerkgemeente.

- ♦ Ds. J.J. Esveldt – voorzien emeritaat 27 april 2015
- ♦ Ds. E.J.A. van der Kaaij – voorzien emeritaat 9 september 2018

Door publicatie op kerstavond 2014 van zijn boek "De ongemakkelijke waarheid van het Christendom" (De echte Jezus onthuld) is door de kerkenraad besloten de oplopende spanning in de gemeente met ds. Van der Kaaij te melden bij de Classis Nijkerk, die besloot tot een procedure ex. Artikel 3:19 van de kerkorde.

Ds. Van der Kaaij werd per 14 maart 2015 vrijgesteld van werkzaamheden. Aansluitend werd een procedure ex. Artikel 3:20 gevoerd, die geleid heeft tot zijn losmaking per 26 november 2015. Deze is per 1 juni 2016 geëffectueerd.

Tot 2 jaar na de voorziene emeritaatdatum (27-4-2015) vonden wij de andere predikant in onze gemeente Ds. Esveldt bereid de pastorale zorg in onze gemeente ook als vervanger op zich te nemen.

Voor genoemde ontwikkelingen hebben diepe sporen en geschokt vertrouwen jegens de PKN achtergelaten. Het is aan de enorme inzet van de kerkenraad(sleden) te danken, dat de disbalans in de gemeente beheersbaar bleef.

Het beleid in de komende jaren zal dan ook gericht zijn op een flinke investering (van tijd en geld) in (begeleiding van) herstel, nieuwe inspiratie en daadkracht.

Gedurende de moeilijke tijd heeft de gemeente blijk gegeven van een enorme veerkracht die hoop geeft voor een krachtdadige revitalisatie.

2. De Vredeskerk

2.1 In haar omgeving:

De gemeenschap Nijkerk wordt gekenmerkt door haar vanouds Nederland Hervormde (Gereformeerde Bond) oriëntatie. Tevens is de Gereformeerde Kerk van Nijkerk van oudsher omvangrijk.

De Vredeskerk is in 1935 ontstaan uit onvrede met het regime in de Gereformeerde Bond en vormde daarmee de opvang voor hen, die zich daar niet (meer) thuis voelden.



Vredeskerk Nijkerk

In 2000 ontstaat in Nijkerk een (nieuwe) afscheiding van de Gereformeerde Bondskerk ("Grote Kerk") met een reformatorisch/evangelisch karakter: "De Fontein". De Vredeskerk is niet langer de enige opvang voor degenen, die zich in de "Oude Kerk" niet (meer) thuis voelen.

In 2004 ontstaat de PKN, waarna een deel van de Gereformeerde Bond zich afscheidt in "Hersteld Verband"

2.2 Het profiel van de gemeente: Haar identiteit:

Als vervat in onze informatiegids:

De Vredeskerk is een open gemeente van Christus, waarin:

- wij God, onze medemens en onszelf hopen te ontmoeten
- de erediensten centraal staan en er ruimte is voor verschillende geloofsuitingen
- wij ons aangesproken weten door Gods Woord als richtlijn voor het leven
- de Bijbelse boodschap wordt vertaald naar het dagelijkse leven
- we voorwaarden scheppen om een ieder tot zijn recht te laten komen
- iedereen door de activiteiten betrokken wordt bij de opbouw en vorming van onze gemeente
- aandacht is voor contacten met andere (kerkelijke) organisaties
- we beseffen deel uit te maken van een groter geheel en daarom verantwoordelijkheid te willen dragen voor de samenleving

2.3 Het profiel van de gemeente in de oecumene:

Kenmerkt zich door beperkte samenwerking. Ook bij toenadering is de samenwerking moeizaam.

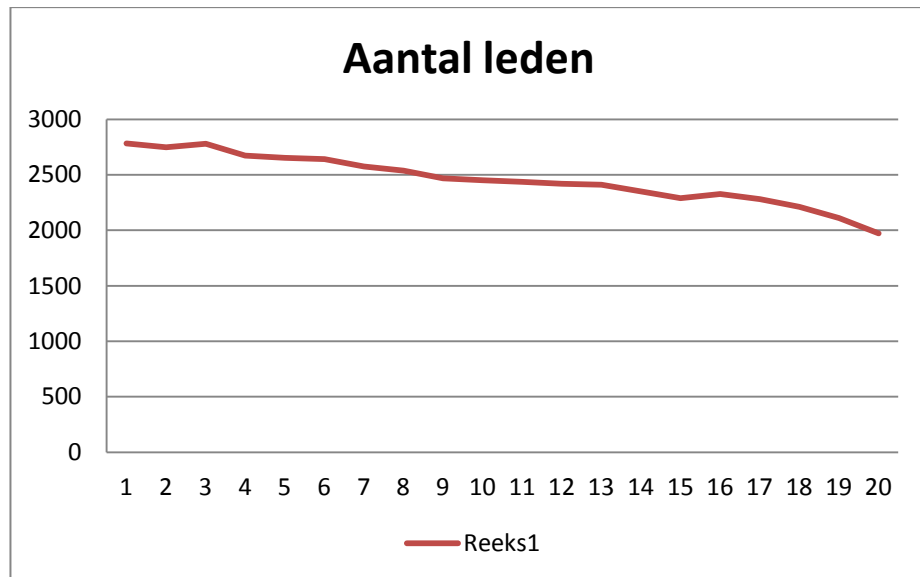
2.4 Het profiel van de Vredeskerk in statistieken:

Onderstaande grafieken met betrekking tot:



Vredeskerk Nijkerk

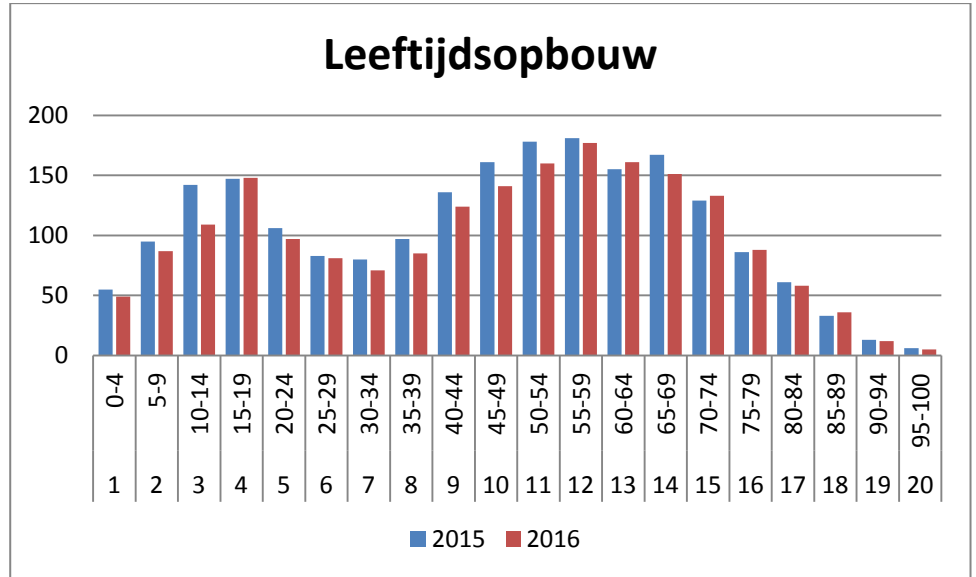
1	1997	2782
2	1998	2748
3	1999	2780
4	2000	2673
5	2001	2654
6	2002	2640
7	2003	2576
8	2004	2537
9	2005	2467
10	2006	2450
11	2007	2435
12	2008	2420
13	2009	2410
14	2010	2350
15	2011	2290
16	2012	2327
17	2013	2281
18	2014	2211
19	2015	2111
20	2016	1973



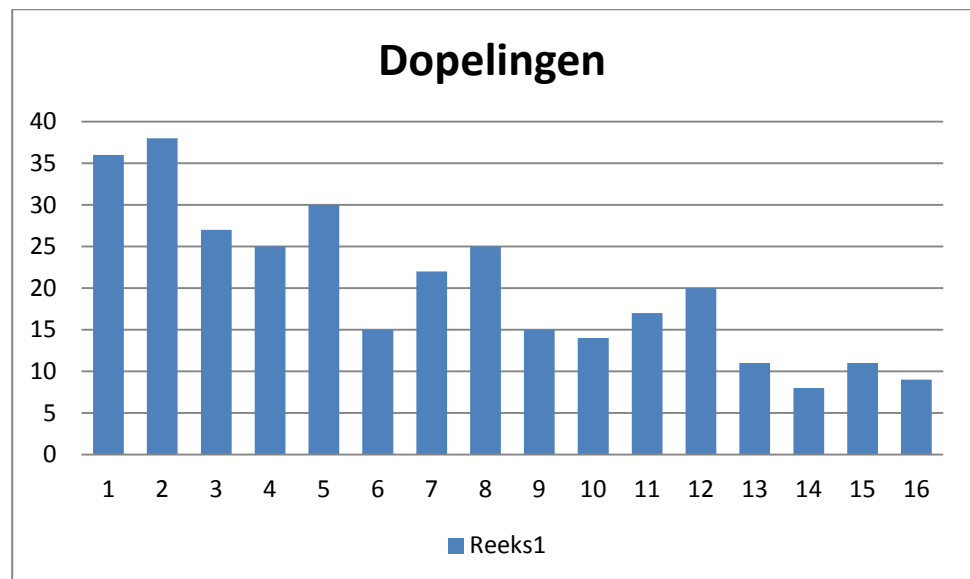


Vredeskerk Nijkerk

	2015	2016
1 0-4	55	49
2 5-9	95	87
3 10-14	142	109
4 15-19	147	148
5 20-24	106	97
6 25-29	83	81
7 30-34	80	71
8 35-39	97	85
9 40-44	136	124
10 45-49	161	141
11 50-54	178	160
12 55-59	181	177
13 60-64	155	161
14 65-69	167	151
15 70-74	129	133
16 75-79	86	88
17 80-84	61	58
18 85-89	33	36
19 90-94	13	12
20 95-100	6	5



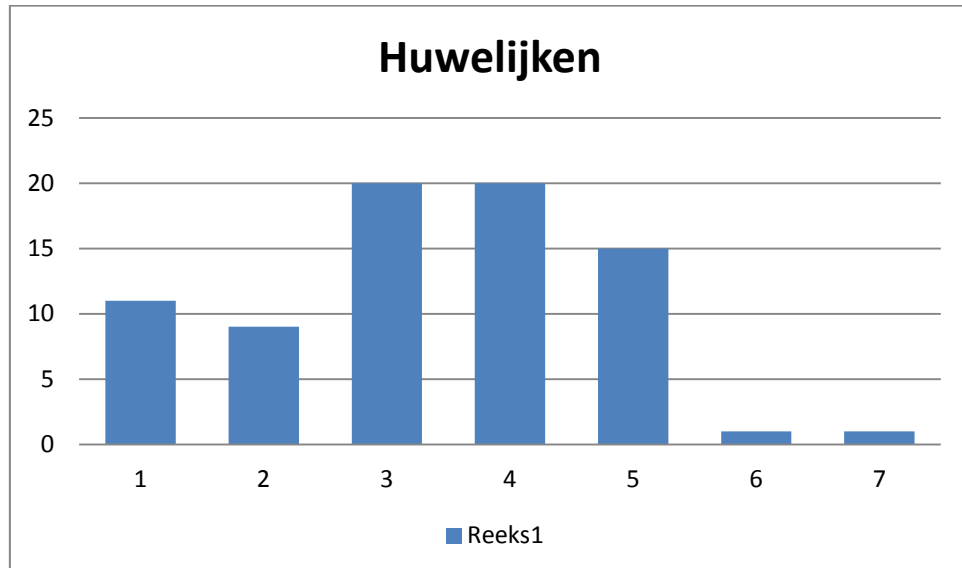
1	2000	36
2	2001	38
3	2002	27
4	2003	25
5	2004	30
6	2005	15
7	2006	22
8	2007	25
9	2008	15
10	2009	14
11	2010	17
12	2011	20
13	2012	11
14	2013	8
15	2014	11
16	2015	9





Vredeskerk Nijkerk

1	2009	11
2	2010	9
3	2011	20
4	2012	20
5	2013	15
6	2014	1
7	2015	1



3. De plaats van de diaconie in de Vredeskerk:

De diaconale activiteiten kennen een geolied verloop. Naast de specifieke taken vervult de diaconie ook taken die de saamhorigheid in de gemeente bevorderen. Zij maken zo een niet onbelangrijk deel uit van de ouderenzorg, die integratie met pastorale taken mogelijk maakt.

4. Het Pastoraat in de Vredeskerk:

De Vredeskerk heeft besloten tot een bezetting van één predikantsplaats. Op dit moment wordt deze waargenomen door Ds. J. J. Esveldt in "Hulpdienstverband" (eerder 25 jaar als predikant verbonden aan onze gemeente). Op dit moment wordt gewerkt aan een profiel voor de nieuw te beroepen predikant. In samenwerking met de nieuwe predikant zal een gedetailleerd beleid worden ontwikkeld t.a.v. de pastorale zorg.

5. De bestaande gang van zaken in de Vredeskerk

Een SWOT analyse:

Punten die als **sterk** worden ervaren:

De gemeente:

- Geïnspireerd door de diversiteit en het respect voor diverse richtingen
- Open sfeer, mede door inzet van relatief veel gastpredikanten
- Enthousiasme over vieringen
- Nieuwsgierig naar (enige) vernieuwing



Vredeskerk Nijkerk

- Verdrietig over het gebrek aan jeugd en onmacht daarin
- Van oudsher een Vredeskerkgevoel
- Bezoekbeleid individueel (individuele pastorale zorg)

Het vrijwilligerswerk:

- Veel actieve vrijwilligers
- Vrij gevoel om talenten in te zetten en initiatieven te ontplooiën
- Taakgroepen met concrete opdrachten bloeien
- Hoge kwaliteit van muziekprestatie
- Respectvolle gastvrijheid voor ouderen

Facilitair:

- Prachtige faciliteiten in het kerkgebouw (4 zalen + Kerk)

Punten, die als **zwak** worden ervaren:

De gemeente:

- Teruggang in het kerkbezoek
- Gebrek aan jonge gezinnen/jongvolwassenen
- Sterk na-ijl effect van de negatieve ontwikkelingen (zie onder 1.)
- Beperkte belangstelling voor Bijbelstudie, gespreksgroepen, vorming en toerusting, catechese
- Consumentengedrag
- Onvoldoende antwoord op vragen/vormen van de moderne tijd

Het vrijwilligerswerk:

- Teruggang vrijwilligers
- Moeizame werving verantwoordelijken (ambtsdragers)
- Onvoldoende aanwas; weinig mensen doen (te) veel met risico van "opbranden"
- Vrijwilligers cultuur argwanend: "Eenmaal toegezegd kom je er niet meer vanaf".
- Achterstallig onderhoud in sterk verouderde organisatie; ontbreken van beleidskaders
- Stroperige besluitvorming
- Beperkte ambiance/vrijwilligers om jeugd te binden (groepsgevoel, gezelligheid, vriendenclubs).
- Bezoekbeleid collectief. Ofwel: kunnen we individuele bezoeken ook vervangen door ontmoetingsactiviteiten?

Communicatie:

- Onvoldoende gebruik van de (ook digitale) communicatiemogelijkheden
- Onvoldoende communicatiefrequentie met de leden in alle geledingen.





Vredeskerk Nijkerk

Bedreigingen:

- Voortzetting van de negatieve spiraal van zwaktes met ernstige consequenties.

Kansen:

Adequaat antwoord op de als zwak ervaren punten door:

- Slagvaardig bestuur met professionele ondersteuning
- Doorlichten van de vrijwilligersorganisatie
- Professionele begeleiding van de vrijwilligersprocessen
- Stellen van beleidskaders
- Ontwikkelen van een sterke administratieve afhandeling/informatieverstrekking
- Initiëren van een stimulerende vrijwilligersomgeving om de argwaan weg te nemen.
- Afstemmen van vrijwilligerstaken
- Beleidsbepaling aan de hand van de ontwikkelingen (zie statistieken)
- Goede taakverdeling tussen Pastoraat (Dominee) en Vrijwilligerswerk.
- Entameren van frequente ontmoetingen (inhoudelijk en gezelligheid)
- Ontwikkelen van een optimale communicatiestructuur (Website, e-mail, social media)

Speerpunten van het beleid 2017-2023:

De Vredeskerk heeft als hoofddoel voor de komende jaren een sterk revitaliteitsbeleid te voeren mede op basis van de notitie 2025 "Waar een woord is, is een weg" Terug naar de basis. Daarin zijn de speerpunten:

- **Bestuur:** *Instelling van een slagvaardig bestuur van beperkte omvang, die verantwoording aflegt aan de kerkenraad.*
- **Pastoraat:** *Scheppen van (organisatorische) voorwaarden voor een optimale gemeentebrede pastorale zorg.*
- **Gemeentewerk:** *Scheppen van voorwaarden voor vrijwilligersinitiatieven (ontmoeting, omzien, vorming)*
- **Vrijwilligers:** *Professionele organisatie van het vrijwilligerswerk*
- **Communicatie:** *Professionele inrichting van de communicatie met alle beschikbare moderne middelen.*

Met een voortdurende vinger aan de pols van de statistische ontwikkelingen in onze gemeente (ledental, demografie, kerkbezoek).





Vredeskerk Nijkerk



6. Financiën en beheer van de Vredeskerk:

De Stichting voor Evangelisatie:

De Vredeskerk is voortgekomen uit de nog bestaande Stichting voor Evangelisatie opgericht in 1935. De Stichting is eigenaar van de gebouwen in een puur juridische constructie. De gebouwen zijn daar ondergebracht om te voorkomen dat via het (vrij verkiesbare) kerkbestuur de gebouwen in handen van een ongewenste denominatie zou komen. Voor de verkrijging van de gebouwen heeft de Vredeskerk in 1956 een lening beschikbaar gesteld aan de Stichting voor Evangelisatie. Deze lening is onder strenge voorwaarden verstrekt en is door de Vredeskerk niet opeisbaar en door de Stichting voor Evangelisatie niet zonder toestemming van de Vredeskerk aflosbaar. De Stichting beschikt over en beperkt vermogen waarop de Vredeskerk niet kan terugvallen.

De financiën:

Tot april 2015 was de financiële positie relatief comfortabel. Na een aantal jaren van verliezen tengevolge van de bovenmatige luxe van 2 predikanten werd een eerder genoemd beleid ontwikkeld voor een soepele overgang naar 1 predikantsplaats. In die constellatie konden weer zwarte cijfers worden geschreven.

Tot de ingrijpende processen van de losmaking van ds Van der Kaaij. Deze procedure heeft een haast noodlottige aanslag gepleegd op de zich herstellende financiële positie.

De aanzienlijke kosten van doorbetaling gedurende 15 maanden van het traktement (zonder dat daar enige prestatie tegenover stond), de extra kosten voor pastorale zorg en bediening van het



Vredeskerk Nijkerk

woord en vervolgens de aanzienlijke wachtgeldverplichtingen en vacaturebijdragen hebben de financiële positie van de Vredeskerk verder uitgehold net nu een periode van rode cijfers kon worden afgesloten en weer kon worden gewerkt aan de uitgeholde vermogenspositie.

Een financiële meerjarenplanning maakt deel uit van dit meerjaren beleidsplan.

Het financieel beleid:

De kerkenraad van de Vredeskerk heeft besloten alles op alles te zetten om te investeren in voornoemde speerpunten om recht te doen aan de getoonde veerkracht van onze gemeente. Dit ondanks de onrechtvaardige loodzware last die door de PKN is opgelegd (die n.b. voor vergelijkbare gevallen per 1 januari 2017 zullen vervallen)

Zelfs in het geval wij het (beperkte) vermogen moeten aanspreken zullen wij investeren in een vitaliserend perspectief.

Vastgesteld in de Kerkenraadsvergadering van 8 december 2016.

Namens de beleidscommissie

E.C.A. Versluis

